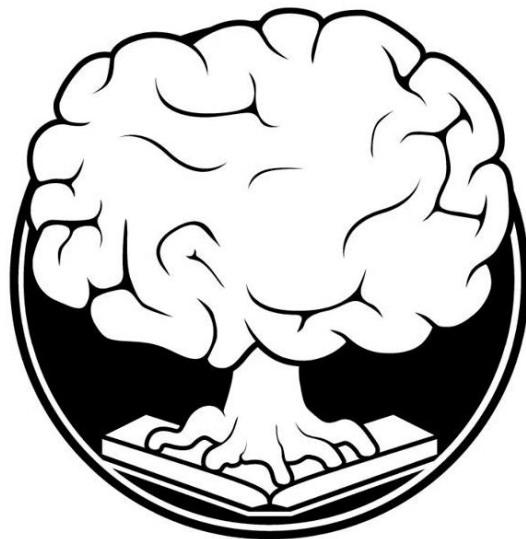


TalentCampDK  
Vendiavej 7, 9800 Hjørring

**CVR:** 35730095  
**Web:** talentcamp.dk



**TALENTCAMP<sup>dk</sup>**

**ÅRSBERETNING**

**REGNSKABSÅRET 2019**

*"Det handler om at være social omkring det faglige. Det fede er, når vi også kan tale om dansk udenfor timerne." (Marie, talentelev)*

# INDHOLDSFORTEGNELSE

## Indholdsfortegnelse

Hvem er vi? _____	1
Om TalentCampDK _____	3
Bestyrelsesformandens beretning _____	5
Sekretariatslederens beretning _____	7
TalentCampDK i tal _____	10

# HVEM ER VI?

## Hvem er vi?

### BESTYRELSEN



#### **Henrik Frand-Madsen**

*Formand*

Henrik er ansat som viceskoleleder på Hjørring Private Realskole, og han er den oprindelige arkitekt bag TalentCampDK. Henrik har været med helt fra starten i 2008 - før TalentCampDK hed TalentCampDK.



#### **Rikke Vigilius**

*Næstformand*

Rikke er ansat som pædagogisk leder på Helringe Realskole, og hun har siddet i TalentCampDKs bestyrelse siden 2014.



#### **Mette Faurholm**

*Bestyrelsesmedlem*

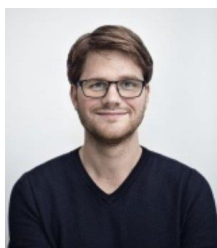
Mette er skoleleder på Greve Privatskole, og hun har siddet i TalentCampDKs bestyrelse siden 2014. Mette har arbejdet med talentudvikling i grundskolen siden 2009, og hun er en af de kræfterne bag at TalentCampDK blev nationalt forankret.



#### **Henning Hansen**

*Bestyrelsesmedlem*

Henning er tidligere talentkoordinator, og han er nyeste medlem i TalentCampDK's bestyrelse. Henning blev valgt på generalforsamlingen i januar 2019.



#### **Christian Graulund**

*Bestyrelsesmedlem*

Christian er ph.d.-studerende på IT-Universitetet i København, og han har siddet i TalentCampDK's bestyrelse siden 2017.

# HVEM ER VI?

## SEKRETARIATET



### **Anders Friis**

*Sekretariatsleder*

Anders er sekretariatsleder og har ansvaret for den daglige drift af foreningen. Han har været en del af TalentCampDK i 7 år og kender foreningen ud og ind.



### **Victoria Gøtze**

*Studentermedhjælper*

Victoria er studentermedhjælper og varetager administrativt såvel som praktisk arbejde ifm. TalentCamps. Hun har været en del af foreningen siden hun var med på sin første camp som elev i 2014.



### **Anne Ryelund**

*Teamleder på matematiklinjen*

Anne har undervist hos TalentCampDK siden hun begyndte at studere på Danmarks Tekniske Universitet. I dag er hun ph.d.-studerende hos DTU Compute.



### **Michelle Førstø**

*Teamleder på engelsklinjen*

Michelle har undervist hos TalentCampDK siden 2017, og hun er i øjeblikket ved at færdiggøre sin kandidat i mellemøststudier på Syddansk Universitet.

## Om TalentCampDK

TalentCampDK er en skoleforening, der har fokus på at tilgodese børn og unge, der ikke møder tilstrækkeligt med faglige udfordring i grundskolen. Vi arbejder for at give talentfulde børn og unge en mulighed for at dygtiggøre sig og for få et netværk af ligesindede jævnaldrende samt fagligt kompetente mentorer.

Foreningens medlemmer vælger én gang om året en bestyrelse, der får til opgave at sikre foreningens drift i overensstemmelse med foreningens formål.

### FORENINGENS FORMÅL

Vi holder stadig fast i foreningens formål, som blev vedtaget på den stiftende generalforsamling i 2014.

#### **§2: Foreningens formål**

*Foreningens primære formål er at tilbyde de dygtigste elever i grundskolen faglige udfordringer, hovedsageligt i fagene dansk, engelsk og matematik.*

*Foreningens sekundære formål er at give eleverne mulighed for og lyst til at opbygge et netværk, som de kan trække på gennem hele deres uddannelsesforløb. Dette netværk skal dels bestå af dygtige jævnaldrende dels af mentorer og undervisere fra hele uddannelsessektoren.*

Vi er i bestyrelsen af den opfattelse, at vi er på rette vej. Vi har fat i de dygtigste elever på vores medlemsskoler i de tre hovedfag. Vi arbejder målrettet på at skabe progression i undervisningsforløbene og på, at eleverne lærer at anvende en akademisk tilgang til det faglige stof og give dem mod på og lyst til at dyrke interessen fremadrettet.

Vi oplever, at mange elever danner netværk på tværs af medlemsskolerne, og gensynsglæden er stor fra camp til camp. Vi oplever, at de unge mennesker såvel grundskoleeleverne som undervisningsassistenterne begynder at trække på de universitetsstuderendes erfaringer gennem uddannelsesforløbet. Den faglige mentorordning, med fokus på ”ung til ung”, tager form og er til gensidig inspiration undervisningsassistenter og elever imellem.

Vi har igennem hele året trukket på nogle af de dygtigste og mest energiske universitetsstuderende i Danmark, som alle har været med til at skabe faglige fora, hvor medlemsskolernes talentelever er blevet udfordret. Underviserne har sat sit præg på den kultur, vi har fået opbygget omkring TalentCampDK's DNA, hvilket har været, og til stadighed er, altafgørende.

## STRATEGI OG VISION

Bestyrelsen styrer foreningen ud fra den vedtagne visions- og strategi plan. Planens ni punkter evalueres og justeres hvert år på bestyrelsens seminar i foråret.

1. TalentCampDK skal være et kvalitetstilbud for unge grundskole- og gymnasieelever (13-19-årige).
2. TalentCampDK's tilbud på grundskole- og gymnasieniveau skal være strømlinet – samme retning på alle tre linjer.
3. TalentCampDK skal tilbyde konsulentbistand til skoler vedrørende udviklingen af undervisningstilbuddet til de fagligt ressourcestærke elever.
4. TalentCampDK skal etablere formaliseret samarbejde med universiteterne i Danmark.
5. TalentCampDK's medlemsskoler skal føle involvering og ejerskab til organisationen.
6. TalentCampDK skal være en organisation, hvor didaktisk innovation i forhold til undervisningen af talentelever er i centrum.
7. TalentCampDK skal fortsat arbejde hen imod at blive institutionaliseret fremfor person-afhængig.
8. TalentCampDK skal have en økonomisk robusthed og likviditet – 20% af årsomsætningen.
9. TalentCampDK skal have 80% af DP-skolernes elevtal i år 2022; samt et øget antal folkeskoler/efterskoler.

Hjørring den 4. januar 2020.

Henrik Frand-Madsen  
Bestyrelsesformand

## Bestyrelsesformandens beretning

Vi er nået til et årsresultat for 2019 og dermed TalentCampDKs sjette år som en selvstændig forening. Følgende skriv vil berette om det forgange år, 2019.

### BESTYRELSEN

I dette kalenderår har bestyrelsen fokuseret på at stabilisere organisationen. Bestyrelsen har vejledt og løbende evalueret med sekretariatet, der har arbejdet med at sikre gode arbejdsgange omkring afvikling af TalentCamps.

Vi har styrket administrationen omkring TalentCampDK ved pr. 1. marts 2019 at ansætte sekretariatslederen på fuld tid samt tilknytte en studentermedarbejder pr. 1. august 2019.

Vi har haft fokus på udviklingen af de tre linjer, og vi har især arbejdet med følgende problemstillinger: hvordan og hvilke tiltag, kan der tages for at fastholde eleverne, således de kommer kontinuerligt på TalentCamp? Hvornår og hvorfor opleves frafald af elever på de enkelte linjer og TalentCamps? Hvad kan gøres for de elever, der er personligt eller socialt udfordret på TalentCamps, således de også får en god oplevelse af at deltage i foreningens program? Med afsæt i dette arbejde, har vi sat fokus på udvikling af vores underviserkorps igennem et underviserseminar på Greve Privatskole i august samt løbende samtaler med de enkelte undervisere, om TalentcampDKs DNA. Særligt er fokus på, hvordan man som underviser agerer relations-kompetent med afsæt i Louise Klinges forskning.

Derudover har et fokuspunkt været at styrke samarbejdet på tværs af landets talentorganisationer. Det er lykkedes at stable et samarbejde på benene, som vi kalder "Dansk Talentnetværk". I skrivende stund deltager følgende talentudviklingsprogrammer i netværket: ATU ØST, ATU|VEST, Science Talenter, Gifted Children og TalentCampDK. Indtil videre har samarbejdet resulteret i en stor fælles konference i Århus 5. september 2019.

I foråret 2019 afholdte vi møde med daværende undervisningsminister, Merete Riisager, hvor Mette Faurholm og Anders Friis præsenterede foreningen samt ideer og visioner for dansk talentudvikling for ministeren.

Desuden arbejdes der hele tiden på at fastholde og udvikle det gode samarbejde med Danmarks Private Skoler (DP). Igen i 2019 har vi haft stand på DP's årsmøde i Nyborg, og DP's formand, Karsten Suhr, deltager forsat i et bestyrelsesmøde hvert år.

### STAGNERENDE VÆKST

Foreningen TalentCampDK har i løbet sine første 5 leveår oplevet en eksplosiv vækst. Til tider er det gået så hurtigt, at vi har haft svært ved at følge med efterspørgslen. For at stabilisere

# BESTYRELSESFORMANDENS BERETNING

foreningen og sikre en høj kvalitet af det produkt, foreningen leverer, har vi ikke aktivt opsøgt nye medlemsskoler i 2019. Der blev i 2019 således kun optaget skoler, der direkte henvendte sig.

Foreningen består i skrivende stund af 58 medlemsskoler. Vi har i 2019 afviklet 30 TalentCamps rundt omkring i landet på medlemsskolerne. I alt har 2186 elever været på camp.

## TALENTED

Samarbejdet med University College Lillebælt (UCL) blev afsluttet i 4. kvartal 2019 med en evaluering hos deltagende elever og lærere på udvalgte skoler. Projektet er afsluttet med en evalueringsrapport til Undervisningsministeriet, og der er udarbejdet undervisningsmaterialer, som er sendt til og godkendt af Undervisningsministeriet. TalentcampDKs bestyrelse kan konkludere, at hensigten og intensionerne med projektet har været gode, men resultaterne har kun på nogle parametre kunnet bakke de gode intentioner op. Der er nu udarbejdet et program for udvikling af TalentCamps undervisere og undervisningsassistenter, og der er udarbejdet en del undervisningsmateriale, som kan bruges henholdsvis på de enkelte TalentCamps samt direkte ude på skolerne i lokal talentundervisning. Vi kan dog også konstatere, at besøgene fra undervisere fra University College Lillebælt (UCL) har været behæftede med en del tvivl og uklarheder. Bestyrelsen tager til efterretning, at forventningsafklaringen mellem UCL og de enkelte skoler kunne have været bedre. Denne pointe bærer vi med til opfølgningen på projektet med UCL.

## AFSLUTNING

Som formand for TalentCampDK vil jeg gerne sige tak for et godt samarbejde med medlemsskolerne og en endnu større tak for et fortrinligt samarbejde med bestyrelsesmedlemmerne: Rikke Vigilius, Christian Graulund, Mette Faurholm og Henning Hansen. Uden deres engagement og ekspertise var vi ikke der, hvor vi er i dag.

Der skal også lyde en stor tak til alle de skoleledere og talentkoordinatorer, som har åbnet deres skole for afholdelse af camps. Uden deres gæstfrihed og generøsitet havde vi ikke kunnet gennemføre vores TalentCamps.

Afslutningsvis skal der også lyde en tak til vores sekretariatsleder, Anders Friis, og studentermedarbejder Victoria Haugaard Gøtze, for den fortrinlige indsats i dagligdagen og de mange inputs, den energi og det engagement, de lægger i TalentCampDK.

Hjørring den 4. januar 2020.

Henrik Frand-Madsen  
Bestyrelsesformand



## Sekretariatslederens beretning

Temaet for sekretariatet i 2019 har været at fortsætte arbejdet med at udvikle TalentCampDK fra en forening præget af ildhu og frivillighed til en mere professionel organisation. Det er et vanskeligt stykke arbejde, for på den ene side er ildhuen og frivilligheden selve hjertet i foreningen, og på den anden side kræver det en strømlinet og målrettet organisation at afvikle 30 camps med flere end 2000 deltagere.

Vi har taget et stort skridt i den rigtige retning i 2019, og jeg oplever ikke at det er gået ud over underviserens, koordinatorernes eller elevernes engagement. Tværtimod! Mere struktur, bedre planlægning og mere gennemsigtighed har skabt større overblik – både for skolerne og for sekretariatet.

Selvom vi er kommet et stykke, er vi langt fra i mål. Således vil temaet i 2020 også være at strukturere, anskueliggøre og målrette TalentCampDK's aktiviteter.

### NYT ONLINE TILMELDINGSSYSTEM

I august 2019 rullede vi det nye digitale online tilmeldingssystem ud. Fra og med skoleåret 2019/20 foregår alle tilmeldinger til TalentCamps digitalt. Det har været en lang proces at udvikle og rette systemet til, så det var klart til at køre fra skoleårets start.

Tilbagemeldingerne på systemet har været overvejende positive, og flere koordinatører har været meget behjælpelige med feedback og forslag til forbedringer af systemet. Det har været enormt lettende for vores arbejde at få at vide, hvad koordinatørerne helt præcist har brug for.

Vi fortsætter ufortrødent arbejdet med at optimere på systemet, så vi kan sikre en let, hurtig og sikker håndtering af tilmeldingerne til TalentCamps.

### DEN NYE DANSKLINJE

I foråret 2019 besluttede foreningens bestyrelse, at dansklinjen skulle nytænkes. Det var målet at skabe større sammenhæng mellem de enkelte TalentCamps, så eleverne ville komme til at opleve større progression i programmet. Det skulle ske ved at indsnævre linjens fokus til primært at omhandle litteratur.

Det betød, at vi i foråret 2019 måtte tilknytte en række nye undervisere med stærke kompetencer indenfor netop dette område. Det lykkedes hen over sommeren, og fra august 2019 har det nye team arbejdet hårdt og målrettet med at udvikle den nye dansklinje. Det er indtil videre blevet til fire helt nye undervisningsforløb og en langsigtet plan, hvor tekst og kontekst skal mødes og analyseres både i sammenhæng og hver for sig.

# SEKRETARIATSLEDERENS BERETNING

Indtil videre har tilbagemeldingerne fra deltagende elever været særdeles positive. Det er selvfølgelig et stort arbejde at hviske tavlen ren og begynde forfra med en hel linje, og vi forventer ikke at arbejdet er afsluttet før skoleåret 2021/22.

## STRØMLIGNING AF TALENTCAMPS

I takt med at foreningen vokser bliver det stadig sværere, men også vigtigere, at sikre ensartethed og kvalitet på tværs af vores aktiviteter. Derfor har sekretariatet i 2019 arbejdet målrettet med at lave en god proces omkring afvikling af TalentCamps helt fra den første kontakt med værtsskolen til den opfølgende evaluering af TalentCampen med campleder og værtsskole. Som et led i den proces har foreningen blandt andet investeret i en varevogn, så vi kan sørge for at der altid er de samme remedier med til alle TalentCamps.

Arbejdet på denne front er langt mere systematiseret end tidligere, og vi oplever, at det er en lettelse både for sekretariatet, for værtsskolerne, forældrene og eleverne. Selvom vi er kommet langt på denne front, så er det også fortsat et udviklingspunkt, og vi forsøger hele tiden at udvikle vores procedurer og tilgange for at imødekomme værtsskolerne.

## DANSK TALENTNETVÆRK

I løbet af de sidste år har bestyrelsen og jeg selv jævnligt mødtes med lederne af de øvrige landsdækkende talentkoncepter i Danmark: Science Talenter, ATU|VEST, ATU ØST og Gifted Children. Møderne har været givtige – både som inspirationskilde og som temperaturmåling på, hvad der rører sig inden for talentudvikling i Danmark.

I begyndelsen af 2019 blev vi enige om, at samarbejdet skulle formaliseres, og at vi skulle have et fælles projekt. Med udgangspunkt i ideen om en "brancheforening" besluttede vi at påbegynde arbejdet med at stifte et formelt netværk for organisationer, der arbejder med talentudvikling i Danmark. Netværket er blevet døbt "Dansk Talentnetværk", og det første fælles projekt var en national konference den 5. september 2019, hvor temaet var talentudvikling i Danmark.

## PROJEKT TALENTED

I december 2019 afsluttede vi endeligt samarbejdet med University College Lillebælt om Projekt TalentED. Det har været et stort projekt, som har løbet over flere skoleår, og har involveret en del af foreningens medlemsskoler, en masse undervisere, grundskoleelever og gymnasieelever. Dele af projektet er lykkedes efter hensigten, mens andre dele har givet anledning til frustrationer og udfordringer for både skoler, koordinatorene, bestyrelsen og mig selv. Jeg vil forsøge at samle trådene sammen med bestyrelsen på vores årlige bestyrelsesseminar den 23.-25. april 2020, og herefter vil alle medlemsskoler modtage en samlet opfølgning på projektet.

## AFSLUTNING

Afslutningsvis vil jeg gerne sige en særlig tak til alle de skoler og koordinatore, der har stået for et værtskab for TalentCamp i det forgange år. Vi får kun meget sjældent "nej", når vi spørger, om vi må komme på besøg, og jeg oplever stor imødekommenhed, når jeg taler med ledere og koordinatore fra foreningens skoler. Det engagement er altafgørende for foreningens virke!

Derudover vil jeg sige tak for et godt år til koordinatore, undervisere, praktisk ansvarlige, campledere, assistenter og bestyrelsen. Det er fantastisk at få lov til at stå i spidsen for et samarbejde mellem så mange mennesker, der med stor ildhu forsøger at videregive deres egen passion for læring til børn og unge fra hele landet.

København den 17. januar 2020

Anders Friis  
Sekretariatsleder

## TalentCampDK i tal

Foreningen vokser, og det er både et sundhedstegn og en udfordring! På den ene side vokser foreningen, fordi der efterspørges på et godt talentprogram til børn og unge, og TalentCampDK er netop dette. På den anden side er nærheden, engagementet og ildhuen foreningens største aktiv, og det må ikke kvæles i vækst!

Derfor er både bestyrelsens og sekretariatet naturligvis meget optagede af at følge udviklingen i foreningen på mange forskellige parametre. Herunder findes et udvalg.

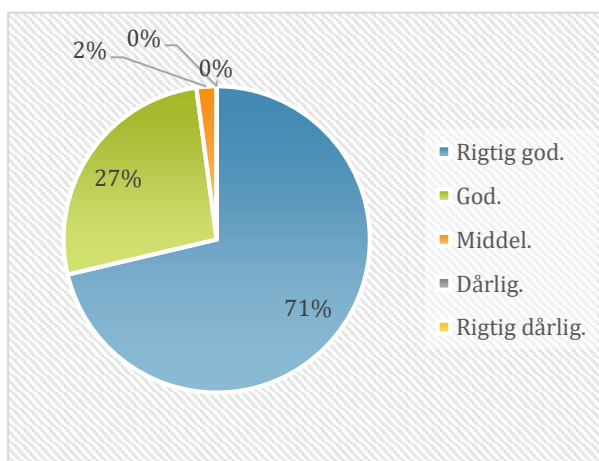
**Tabel 1:** TalentCampDK's udvikling i tal fra 2013 til 2019.

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Antal skoler</b>	58	52	51	47	32	28	22
<b>Antal elever</b>	2181	1957	1735	1191	1023	682	372
<b>Antal undervisere</b>	45	42	34	26	19	12	8
<b>Antal assistenter</b>	74	66	35	21	14	6	4
<b>Antal camps</b>	30	26	25	16	10	9	6

**Figur 2:** Aggregeret evaluering af TalentCamps i efteråret 2019.

### Hvordan synes du undervisningen var?

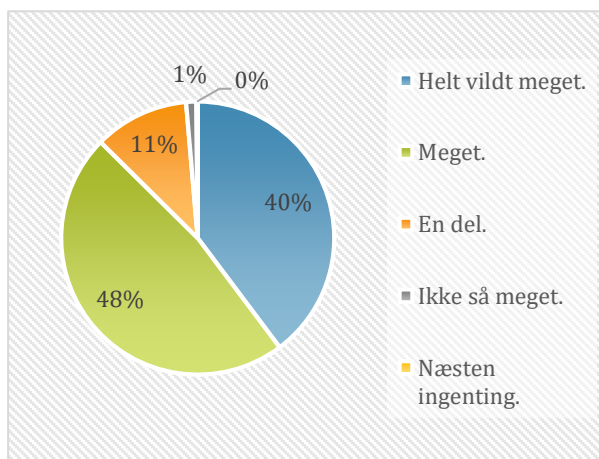
	Antal	Andel
Rigtig god	470	71%
God	175	27%
Middel	14	2%
Dårlig	0	0%
Rigtig dårlig	0	0%
<b>Totalt</b>	<b>659</b>	<b>100%</b>



**Figur 3:** Aggregeret evaluering af TalentCamps i efteråret 2019.

**Hvor meget har du lært?**

	Antal	Andel
Helt vildt meget	262	40%
Meget	314	48%
En del	74	11%
Ikke så meget	8	1%
Næsten ingenting	1	0%
<b>Totalt</b>	<b>659</b>	<b>100%</b>



**Figur 4:** Aggregeret evaluering af TalentCamps i efteråret 2019.

**Har du lyst til at komme på TalentCamp igen?**

	Antal	Andel
Ja, helt vildt meget!	360	55%
Ja, det vil jeg gerne	197	30%
Det kan godt være	89	13%
Det tror jeg ikke	11	2%
Det har jeg ikke lyst til	2	0%
<b>Totalt</b>	<b>659</b>	<b>100%</b>

